



**Polityka Ochrony Dzieci
Stowarzyszenia EmpirJa
tworzącego Zagajnik- Leśną
Bazę Wolnej Edukacji**

Spis treści

Część 1.

Preambuła s.3

O Stowarzyszeniu Empirja s.3-4

Cel Polityki Ochrony Dzieci s.4

Krzywdzenie dzieci s.5-6

Wyjaśnienie podstawowych pojęć s.6-7

Część 2.

Zasady udzielania pomocy s.8

Zasady bezpiecznej relacji pracownik/współpracownik- dziecko s.8-9

Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia dziecka s.9-10

Ujawnienie informacji s.10

Część 3.

Ochrona wizerunku i danych osobowych dziecka i jego opiekunów s.11

Rekrutacja i wdrożenie nowych pracowników s.12

Część 4.

Wdrożenie i monitoring Polityki Ochrony Dzieci s.13

Podział obowiązków w zakresie wdrożenia i realizacji Polityki Ochrony Dzieci s.13-14

Część 1

Preambuła

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Stowarzyszenia EmpirJa – zgodnie z wizją, misją i podstawowymi wartościami Stowarzyszenia EmpirJa– aktywnie angażują się w działania wzmacniające bezpieczeństwo dzieci, szczególnie w kontekście ochrony przed przemocą oraz w ochronę i promowanie ich praw. W swojej pracy kierujemy się dobrem dziecka i jego najlepiej pojętym interesem. Postrzegamy dzieci jako partnerów w budowaniu przyjaznego, bezpiecznego i opartego na wzajemnym szacunku otoczenia.

Stowarzyszenie EmpirJa osiąga swoje cele poprzez:

- działania profilaktyczne – minimalizujące ryzyko wystąpienia krzywdzenia dzieci;
- działania interwencyjne – mające na celu zapewnienie dziecku bezpieczeństwa, gdy jest ono ofiarą przemocy lub zagraża mu inne niebezpieczeństwo;
- pomoc psychologiczną– mającą na celu wsparcie dziecka i jego rodziny w przezwyciężeniu trudnych doświadczeń.

Działania te adresowane są zarówno do dzieci i rodziców, w formie indywidualnej bądź grupowej, jak też obejmują zakres prac systemowych we współpracy z władzami rządowymi i samorządowymi oraz innymi organizacjami i instytucjami. Polityka Ochrony Dzieci Stowarzyszenia EmpirJa oparta jest na polskim prawie, Konwencji o Prawach Dziecka, Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz dobrych praktykach polskich i zagranicznych.

O Stowarzyszeniu EmpirJa

Stowarzyszenie EmpirJa działa od 2021 roku. Stowarzyszenie EmpirJa tworząc Zagajnik- Leśną Bazę Wolnej Edukacji dąży do tego, by dzieci miały bezpieczne miejsce do edukacji, wzrostu i budowania więzi z

samymi sobą, innymi ludźmi i przyrodą oraz by były traktowane z poszanowaniem ich godności i podmiotowości przez wszystkich członków społeczności.

Realizując naszą misję:

- oferujemy dzieciom i ich opiekunom przestrzeń do rozwoju i poszerzania własnej świadomości.
- uczyliśmy dzieci, tego czym jest przemoc, jak mogą jej uniknąć.
- uczyliśmy dorosłych, jak traktować dzieci/co mogą zrobić, żeby nie były krzywdzone.
- uczyliśmy dorosłych i dzieci sięgania po pomoc w sytuacji doświadczania przemocy.
- uczyliśmy rozpoznawania własnych zachowań przemocowych i ich modyfikacji.

Cel Polityki Ochrony Dzieci

Polityka Ochrony Dzieci Stowarzyszenia Empirja tworzącego Zagajnik Leśną Bazę Wolnej Edukacji prezentuje ramowe zasady, standardy i wytyczne, które mają na celu:

- uwrażliwienie wszystkich pracowników, współpracowników Stowarzyszenia Empirja oraz osób wchodzących w skład społeczności "Zagajnika" na wagę podejmowania działań zmierzających do ochrony dzieci przed krzywdzeniem;
- wskazanie zakresu odpowiedzialności poszczególnych osób za bezpieczeństwo dzieci znajdujących się pod opieką Stowarzyszenia Empirja w Zagajniku Leśnej Bazy Wolnej Edukacji;
- podejmowanie adekwatnej interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia dzieci i/lub bezpośredniego zagrożenia ich zdrowia i życia;
- określenie działań edukacyjnych, profilaktycznych i interwencyjnych mających na celu zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa,
- rozwijanie w organizacji kultury pracy opartej na prawach dziecka i ciągłym uczeniu się. **Znajomość i praktyczne stosowanie Polityki Ochrony Dzieci jest moralnym i zawodowym obowiązkiem wszystkich pracowników i współpracowników Stowarzyszenia Empirja.**

Krzywdzenie dzieci

Krzywdzeniem jest każde zamierzone lub niezamierzone działanie, lub zaniechanie działania jednostki, instytucji lub społeczeństwa jako całości i każdy rezultat takiego działania lub bezczynności, które naruszają równe prawa i swobody dzieci i/lub zakłócają ich optymalny rozwój.

Wyróżnia się 4 podstawowe formy krzywdzenia:

- **Przemoc fizyczna** wobec dziecka to przemoc, w wyniku której dziecko doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożone. Krzywda ta następuje w wyniku działania bądź zaniechania działania ze strony rodzica lub innej osoby odpowiedzialnej za dziecko, lub ze strony osoby, której dziecko ufa, bądź która ma nad nim władzę. Przemoc fizyczna wobec dziecka może być czynnością powtarzalną lub jednorazową.
- **Przemoc psychiczna** wobec dziecka to przewlekła, niefizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy dzieckiem a opiekunem, obejmująca zarówno działania, jak i zaniechania. Zaliczamy do niej m.in.: niedostępność emocjonalną, zaniedbywanie emocjonalne, relację z dzieckiem opartą na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu, ocenianiu, porównywaniu, wyśmiewaniu, nieodpowiednie rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z dzieckiem, stawianie wymagań wykraczających poza możliwości rozwojowe dziecka, niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności dziecka i granic psychicznych pomiędzy dorosłym a dzieckiem.
- **Wykorzystywanie seksualne** dziecka to włączanie dziecka w aktywność seksualną, której nie jest ono w stanie w pełni zrozumieć i udzielić na nią świadomej zgody i/lub na którą nie jest dojrzałe rozwojowo i nie może zgodzić się w ważny prawnie sposób i/lub która jest niezgodna z normami prawnymi lub obyczajowymi danego społeczeństwa. Z wykorzystaniem seksualnym mamy do czynienia, gdy taka aktywność wystąpi między dzieckiem a dorosłym lub dzieckiem a innym dzieckiem, jeśli te osoby ze względu na wiek bądź stopień rozwoju pozostają w relacji opieki, zależności, władzy.

- **Zaniedbywanie dziecka** to chroniczne lub incydentalne niezaspokajanie jego podstawowych potrzeb fizycznych i psychicznych i/lub nierespektowanie jego podstawowych praw, powodujące zaburzenia jego zdrowia i/lub trudności w rozwoju. Do zaniedbywania dochodzi w relacji dziecka z osobą, która jest zobowiązana do opieki, wychowania, troski i ochrony dziecka

Wyjaśnienie podstawowych pojęć

Dzieckiem jest każda osoba do ukończenia 18. roku życia.

Interwencją prawną jest zawiadomienie policji lub prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę dziecka lub zawiadomienie właściwego sądu rejonowego, wydziału rodzinnego i nieletnich o zagrożeniu dobra dziecka.

Interwencja kryzysowa to kompleks specjalistycznych działań, głównie o charakterze psychologicznym, powiązanych z innymi, np. socjalnymi, prawnymi, medycznymi, na rzecz osób oraz rodzin znajdujących się w sytuacji grożącej kryzysem, kryzysie lub przewlekłych stanach kryzysowych. Interwencja kryzysowa ma na celu zapobieżenie utracie lub przywrócenie utraconej równowagi w wymiarze psychicznym i społecznym, zdolności do działania oraz autonomii osób i rodzin doświadczających kryzysu. Dzieci w interwencji kryzysowej wymagają szczególnie przemyślanych form działania i uwzględnienia specyfiki sytuacji prawnej.

Klientem Stowarzyszenia jest każda osoba korzystająca z usług świadczonych przez Stowarzyszenie w ramach działalności statutowej. Klientem jest zarówno dorosły, jak i dziecko.

Kontaktem bezpośrednim z dzieckiem są działania prowadzone w ramach działalności statutowej Stowarzyszenia, kierowane bezpośrednio do dziecka. Kontaktem bezpośrednim są pomoc bezpośrednia dziecku, edukacja i zabawa z dzieckiem.

Kontaktem pośrednim z dzieckiem jest kontakt za pomocą środków komunikacji elektronicznej, telefoniczny lub listowy.

Opiekun dziecka – opiekunem jest rodzic/rodzice posiadający pełnię praw rodzicielskich lub opiekun prawny mający prawo do reprezentacji dziecka.

Pracownikiem Stowarzyszenia jest osoba zatrudniona w Stowarzyszeniu na podstawie umowy o pracę lub innej umowy o współpracy.

Współpracownikiem Stowarzyszenia okresowo wykonująca działania na rzecz Stowarzyszenia.

Zgoda opiekuna oznacza zgodę osoby uprawnionej do reprezentacji dziecka, w szczególności jego przedstawiciela ustawowego (rodzica, opiekuna prawnego) lub innej osoby uprawnionej do reprezentacji na podstawie przepisów szczególnych lub orzeczenia sądu. W przypadku rodziców oznacza zgodę jednego z nich. W przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka sprawę rozstrzyga sąd.

Część 2

Zasady udzielania pomocy

Stowarzyszenie Empirja stwarza warunki umożliwiające dziecku zgłaszanie się po pomoc. Dorosły sprawujący opiekę nad dzieckiem jest zobowiązany do jego wysłuchania i wdrożenia działań mających na celu zapewnienie mu bezpieczeństwa fizycznego i emocjonalnego.

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka przemocy dzieci

- Pracownicy placówki posiadają wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia dzieci.
- W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka pracownicy placówki podejmują rozmowę z rodzicami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując ich do szukania dla siebie pomocy.
- Pracownicy monitorują sytuację i dobrostan dziecka.
- Pracownicy znają i stosują zasady bezpiecznych relacji personel–dziecko i dziecko–dziecko ustalone w placówce.
- Rekrutacja pracowników placówki odbywa się zgodnie z zasadami bezpiecznej rekrutacji personelu.

Zasady bezpiecznej relacji pracownik/współpracownik – dziecko

Niedopuszczalne są następujące zachowania pracowników i współpracowników Stowarzyszenia Empirja wobec dzieci:

- wszelkie zachowania, które zawstydzają, upokarzają, deprecjonują lub poniżają dzieci, lub mają znamiona innych form przemocy psychicznej, fizycznej lub wykorzystywania seksualnego;
- niestosowny kontakt fizyczny z dzieckiem, naruszający godność dziecka; dopuszczalny kontakt fizyczny powinien być w naturalny sposób związany z zabawą, pomocą dziecku w czynnościach higienicznych, koniecznością zapewnienia dziecku bezpieczeństwa, potrzebą uspokojenia dziecka;
- podawanie dziecku alkoholu, wszelkich środków psychoaktywnych;

- akceptowanie bądź uczestniczenie w nielegalnych czynnościach, w które zaangażowane jest dziecko;
- nawiązywanie relacji o charakterze seksualnym z dziećmi;
- zachowywanie się w sposób seksualnie prowokacyjny.

Każda osoba w sytuacji podejrzenia dotyczącego nieodpowiednich zachowań pracowników i współpracowników Stowarzyszenia oraz osób wchodzących w skład społeczności tworzącej Zagajnik ma obowiązek ich zgłoszenia pracownikom stowarzyszenia. Pracownicy zobowiązani są do postępowania zgodnie z procedurami.

Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia dziecka

W przypadku podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone, pracownik Stowarzyszenia ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji kierownictwu placówki.

1. Pracownicy Stowarzyszenia organizują spotkanie z opiekunami dziecka i informują o podejrzeniu jego krzywdzenia.
2. Pracownicy Stowarzyszenia tworzą opis rodzinnej sytuacji dziecka na podstawie rozmów z dzieckiem, nauczycielami i rodzicami, oraz plan pomocy dziecku.
3. Plan pomocy dziecku powinien zawierać wskazania dotyczące:
 - a. podjęcia przez placówkę działań w celu zapewnienia dziecku bezpieczeństwa;
 - b. wsparcia, jakie placówka zaoferuje dziecku;
 - c. skierowania dziecka do specjalistycznej placówki pomocy dziecku, jeżeli istnieje taka potrzeba.

W przypadkach bardziej skomplikowanych (dotyczących wykorzystywania seksualnego oraz znęcania się fizycznego i psychicznego o dużym nasileniu) pracownicy i kierownictwo placówki podejmuje decyzję o interwencji, zabezpiecza dziecko od kontaktu z osobą podejrzaną o krzywdzenie, zgłasza sprawę na policję lub miejskiego ośrodka pomocy społecznej i powołuje zespół interwencyjny,

w skład którego mogą wejść: nauczyciele dziecka, kierownictwo placówki, inni pracownicy mający wiedzę o krzywdzeniu dziecka. Zespół interwencyjny sporządza plan pomocy dziecku, spełniający wymogi polityki, na podstawie opisu sporządzonego przez członków zespołu.

Ujawnianie informacji

Rodzice/opiekunowie dziecka mają prawo do informacji o zakresie udzielanej dziecku pomocy, o ile nie zagraża to dobru dziecka. **Pracownicy i współpracownicy** Stowarzyszenia Empirja świadczący pomoc bezpośrednią i pośrednią mają obowiązek zachowania w tajemnicy informacji związanych z klientem, uzyskanych w związku z wykonywaniem zawodu. Wyjątek od tej zasady stanowią sytuacje ściśle określone w przepisach prawa oraz w wewnętrznych procedurach Stowarzyszenia Empirja.

Część 3

Ochrona wizerunku i danych osobowych dziecka i jego opiekunów

Nasze wartości:

- W naszych działaniach kierujemy się odpowiedzialnością i rozważą wobec utrwalania, przetwarzania, używania i publikowania wizerunków dzieci.
- Dzielenie się zdjęciami i filmami z naszych aktywności służy celebrowaniu sukcesów dzieci, dokumentowaniu naszych działań i zawsze ma na uwadze bezpieczeństwo dzieci. Wykorzystujemy zdjęcia/nagrania pokazujące szeroki przekrój dzieci – chłopców i dziewczęta, dzieci w różnym wieku, o różnych uzdolnieniach, stopniu sprawności i reprezentujące różne grupy etniczne.
- Dzieci mają prawo zdecydować, czy ich wizerunek zostanie zarejestrowany i w jaki sposób zostanie przez nas użyty.
- Zgoda rodziców/opiekunów prawnych na wykorzystanie wizerunku ich dziecka jest tylko wtedy wiążąca, jeśli dzieci i rodzice/opiekunowie prawni zostali poinformowani o sposobie wykorzystania zdjęć/nagrań i ryzyku wiążącym się z publikacją wizerunku.

Zmniejszenie ryzyka kopiowania i niestosownego wykorzystania zdjęć/nagrań dzieci poprzez przyjęcie zasad:

- wszystkie dzieci znajdujące się na zdjęciu/nagranii muszą być ubrane, a sytuacja zdjęcia/nagrania nie jest dla dziecka poniżająca, ośmieszająca ani nie ukazuje go w negatywnym kontekście,
- Rezygnację z publikacji zdjęć dzieci, nad którymi nie sprawujemy już opieki, jeśli one lub ich rodzice/opiekunowie prawni nie wyrazili zgody na wykorzystanie zdjęć po odejściu z instytucji.

Przyjęcie zasady, że wszystkie podejrzenia i problemy dotyczące niewłaściwego rozpowszechniania wizerunków dzieci należy rejestrować i zgłaszać dyrekcji, podobnie jak inne niepokojące sygnały dotyczące zagrożeń bezpieczeństwa dzieci.

Rekrutacja i wdrożenie nowych pracowników

Stowarzyszenie Empirja dokłada wszelkich starań, by zatrudniać pracowników i współpracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje i kompetencje, którzy podzielają wartości wynikające z Konwencji o Prawach Dziecka, w szczególności prawo dziecka do ochrony przed krzywdzeniem.

- Każdy kandydat na nowego pracownika/współpracownika przesyła CV oraz w miarę możliwości referencje.
- Przedmiotem rozmowy, oprócz sprawdzenia kompetencji i wiedzy kandydata, są również wszelkie ewentualne przerwy w zatrudnieniu/edukacji.
- Już podczas rozmowy kwalifikacyjnej pracownicy informują kandydata o obowiązującej w Stowarzyszeniu Empirja Polityce Ochrony Dzieci.
- Przed przystąpieniem do pracy wybrany kandydat, oprócz innych wymaganych przepisami prawa dokumentów, składa oświadczenie dotyczące niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa na szkodę małoletniego, oraz o toczących się względem niego postępowaniach karnych.
- Każdy nowo przyjęty pracownik i współpracownik Stowarzyszenia Empirja zapoznaje się z zapisami Polityki Ochrony Dzieci. Zapoznanie się z wymienionymi powyżej zasadami potwierdza podpis pracownika pod oświadczeniem umieszczonym w umowie stanowiącej podstawę zatrudnienia.

Część 4

Wdrożenie i monitoring Polityki Ochrony Dzieci

Polityka ochrony dzieci wchodzi w życie w chwili opublikowania jej pełnej wersji przez Zarząd Stowarzyszenia Empirja w sposób dostępny dla wszystkich pracowników/współpracowników Stowarzyszenia Empirja oraz w momencie zamieszczenia jej na stronie internetowej Stowarzyszenia www.zagajnik.edu.pl

Raz do roku pracownicy i kierownictwo stowarzyszenia dokonują ewaluacji wprowadzonego programu polityki ochrony dzieci oraz wprowadzają do niej potrzebne zmiany.

Podział obowiązków w zakresie wdrożenia i realizacji Polityki Ochrony Dzieci

Zarząd Stowarzyszenia Empirja:

- Zatwierdza Politykę, zatwierdza zmiany.
- Publikuje Politykę.
- Rozstrzyga w sposób wiążący wątpliwości dotyczące interpretacji zapisów Polityki.
- Zatwierdza podjęcie interwencji prawnej w przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa.
- Inicjuje postępowanie w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka ze strony pracownika/współpracownika Stowarzyszenia Empirja.
- Inicjuje przeprowadzenie Analizy Poważnego Przypadku.
- Monitoruje Politykę
- Organizuje Szkolenia

Pracownicy Stowarzyszenia Empirja:

- Zapoznają się i przestrzegają zapisów niniejszej Polityki.
- Składają oświadczenie o niekaralności.
- W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka, zgłaszają sprawę koordynatorowi swojego programu.
- Podejmują interwencję nagłą.

- Zgłaszają wątpliwości dotyczące interpretacji zapisów niniejszej Polityki Zarządowi Stowarzyszenia.
- Zgłaszają przypadki naruszenia zapisów Polityki Zarządowi Stowarzyszenia.

Współpracownicy Stowarzyszenia Empirja:

- Zapoznają się i przestrzegają zapisów niniejszej Polityki.
- Składają oświadczenie o niekaralności oraz zaświadczenie z KRK.
- W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka, zgłaszają sprawę Zarządowi Stowarzyszenia, a w razie jego nieobecności pracownikowi.
- Zgłaszają wątpliwości dotyczące interpretacji zapisów niniejszej Polityki Zarządowi Stowarzyszenia.